

# **Zelfrespect en solidariteit in de prestatie maatschappij**

Evelien Tonkens, Universiteit van Amsterdam

Filosofisch Café Hoogeveen

26 november 2013

**Prestatiedruk,  
Solidariteit onder druk,  
Zelfrespect fragiel**



- Pietitie- fanatisme
- Explosie van huiswerkbegeleiding, run op gymnasia
- Verschoolsing van academisch onderwijs
- Afkalving steun ontwikkelings-samenwerking
- Groei topinkomens
- Schoonmakers eisen respect



# Wat doet de prestatie maatschappij met ons?

- Opbouw:
- Prestatie maatschappij: meritocratie
- Betekenis voor bestaanszekerheid, solidariteit, en zelfrespect
- Humanisering van meritocratisch ideaal



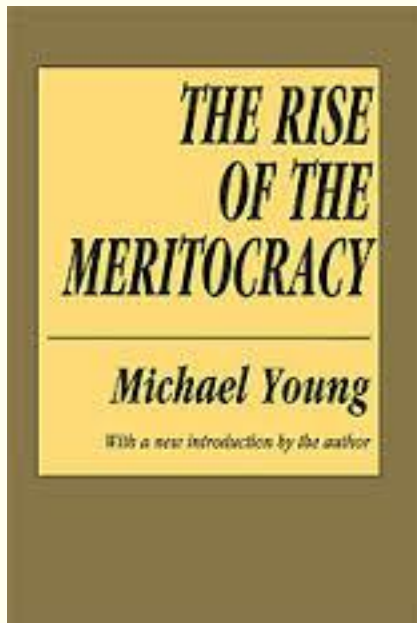
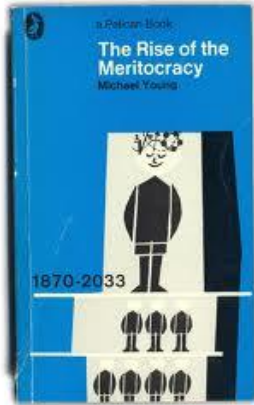
- Prestatiemaatschappij:  
Meritocratie:
- Sociaal-economische positie:
  - Niet langer bepaald door *collectieve* eigenschappen zoals klasse, etniteit, sekse,
  - Maar door ieders *individuele* verdienste: talent x inspanning
- Macht uitgeoefend door degenen met beste combinatie van talent en inspanning
  - Eerlijke competitie
  - Objectief meten.
    - Vereist apparaat om alles en iedereen te meten en vergelijken
    - Vereist totale transparantie, en dus ook 'transparantie werk'.



# Leven we in een meritocratie?

- Moeilijk te meten: wie bepaalt wat als verdienste geldt?
- Als 'proxy' voor verdienste: opleiding.
  - Hoe minder afkomst correleert met opleidingsniveau en
  - Hoe meer opleidingsniveau correleert met inkomen
  - Des te meer meritocratisch een samenleving is
- Onze samenleving en organisaties:
- niet meritocratisch, wel **meritocratiserend**

# Onomstreden



- Meritocratisch ideaal onomstreden
- Om goede redenen:
  - **Individueel:**
    - Recht op zelfontplooiing
  - **Sociaal:**
    - Vorm van rechtvaardigheid: gelijke kansen (maar ongelijke uitkomsten)
  - **Economisch:**
    - Optimaal gebruik van talenten: de juiste persoon op de juiste plaats
  - **Politiek:** verenigt
    - Linkse dromen van verheffen lagere klassen
    - Rechtse dromen van eerlijke competitie

## Onomstreden, maar humanistisch?

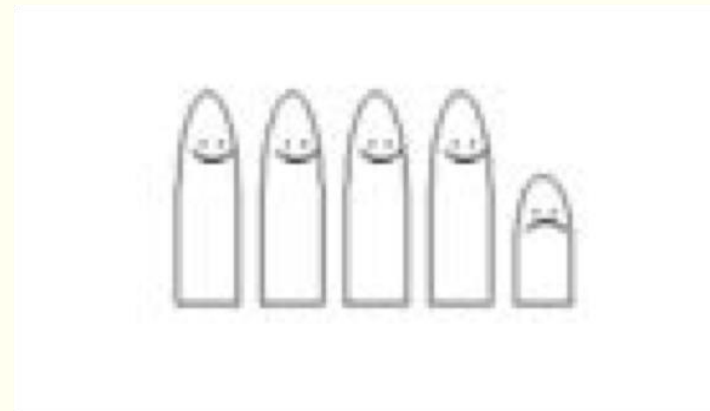
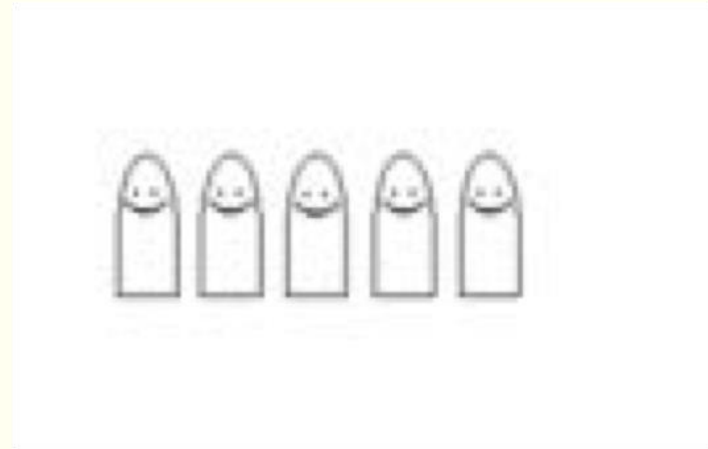
- Kan meritocratie de humanistische toets doorstaan?
- Zelfontplooiing
- Maar ook aanslag op
  - **Bestaanszekerheid** van ons allen
  - **Solidariteit** van de ‘winnaars’
  - **Zelfrespect** van de ‘verliezers’





# 1. Bestaanszekerheid voor allen

- **Geen permanente standaarden:** doel is wege van ieders *relatieve* positie
- Resulteert in **permanente onzekerheid** over je positie
- -> Status angst (De Botton 2004)
- -> oneindige competitie, geen stabiliteit, geen autonomie, filmsterloopbaan op zijn best

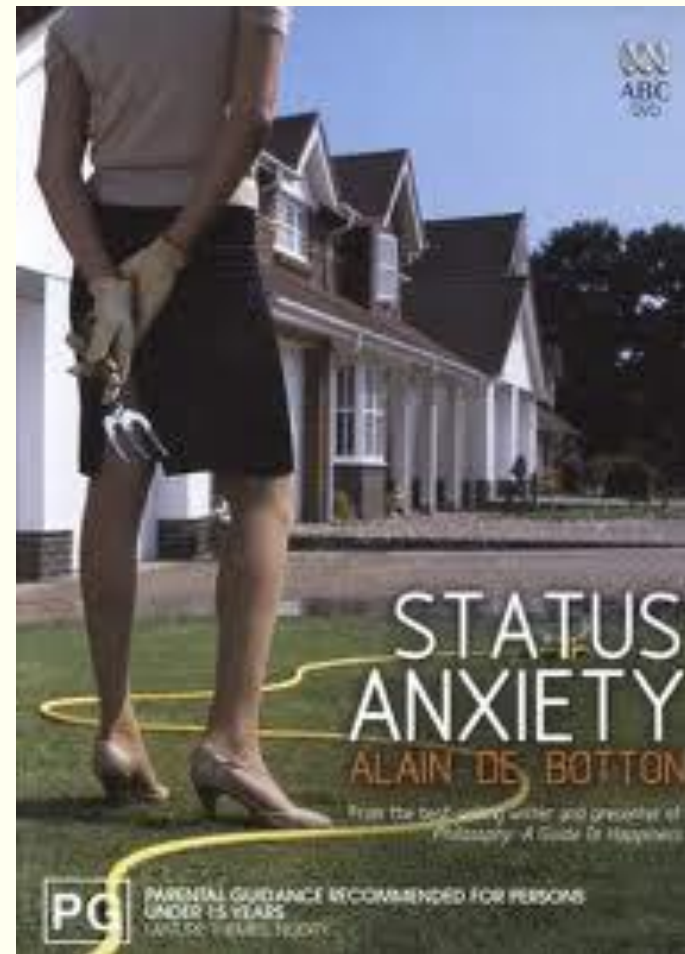




# Status angst als bijproduct van meritocratie:

De Botton op basis van Rousseau  
(1754):

- streven naar wat we niet kunnen krijgen -> armer;
- tevreden zijn met wat we hebben -> rijker
- Dus: 2 vormen van verrijking:
  - meer geld
  - beperking van verlangens
- prijs van een meritocratie:  
constante angst dat we minder zijn dan we zouden kunnen zijn (in de ogen van anderen) = **status angst**



## 2. Solidariteit van de 'winnaars'

Pre-meritocratische solidariteit:

1. Superieure deugd (*noblesse oblige*)
2. Geluk → Nederigheid en dankbaarheid

meritocratisch gebrek aan solidariteit:

1. Superieur talent en inspanning
2. Eerlijk verdiend → Zelfingenomenheid
3. Onzeker hoe lang ik winnaar blijf -> houd alles maar voor mezelf

Kan een meritocratie solidariteit handhaven?

# 3. zelfrespect van verliezers

- (als een meritocratisch systeem rechtvaardig is) rechtvaardigheid maakt niet per se gelukkig
- Voor wie verliest in een meritocratische wedstrijd, is het moeilijk om **zelfrespect** te behouden
- De Botton: we hebben twee soorten liefde nodig:
  - (Sexuele) liefde van een ander mens
  - Liefde van de wereld (respect)

# meritocratisch zelfrespect

- De **winnaars** vinden dat ze hun privileges **verdienen**
  - Positie aan zichzelf te danken: er zelf keihard voor gewerkt, eerlijke wedstrijd
- De **verliezers** hebben hun recht om te klagen **verloren**:
  - Alle kansen gehad!
  - Eerlijke wedstrijd, helaas verloren







B. Smaller

*"O.K., if you can't see your way to giving me a pay raise, how about giving Parkerson a pay cut?"*

# Maatschappelijke/ persoonlijke hiërarchie:

Vraag aan langdurig werklozen:

Wie krijgt de meeste  
maatschappelijke waardering?

Wie vindt u zelf het meest te  
waarderen?



Kunstenaar
Arbeidsongeschikte
Topbestuurder
Loodgieter
Huisvrouw/man
Leraar
Schoonmaker
Werkloze
Minister-president
Vrijwilliger
Arts
Opbouwwerker
Professor
Verpleegkundige

Positie	Maatschappelijke hiërarchie volgens werklozen	Posities	Persoonlijke hiërarchie van werklozen
1	Minister-president	1	Arts
2	Arts	2	Leraar
3	Topbestuurder	3	Verpleegkundige
4	Professor	4	Opbouwwerker
5	Verpleegkundige	5 t/m 7	Huisvrouw/man Professor Vrijwilliger
6			
7	Opbouwwerker		
8	Loodgieter	8 & 9	Schoonmaker Minister-president
9	Kunstenaar		
10	Vrijwilliger	10	Topbestuurder
11	Huisvrouw/man	11	Kunstenaar
12	Schoonmaker	12	Loodgieter
13	Arbeidsongeschikte	13	Arbeidsongeschikte
14	Werkloze	14	Werkloze



**strategieën om de erosie van zelfrespect af te wenden**



- **(Groepsgebonden) verdienste zonder inspanning:**
  - nationalisme, religie, (heteroseksuele) mannelijkheid
- **Short cuts** naar succes, welvaart en status zonder vereiste prestaties:
  - loterij, diefstal,
- **Herdefiniëring van verdienste, verbreding van competitie:**
  - de beste ouder, vrijwilliger van het jaar
- **Jezelf ontworstelen aan competitie:**
  - Ambachtelijkheid, zelfvoorzienende woongemeenschap

# Kortom: humanistisch perspectief op meritocratie

- Meritocratie: eerlijk, fijn voor de (tijdelijke) winnaars maar
- **Onzekerheid voor ons allen:**
  - Run op gymnasia
  - Toets-mania, explosie van huiswerkbegeleiding
  - Verschoolsing academisch onderwijs
- **Solidariteit winnaars** verkruimelt:
  - Groei topinkomens
  - Ipv noblesse oblige:
  - Zelf verdiend, zelf houden; (mondiale) armoede eigen schuld
  - morgen kan ik verliezer zijn
- **Zelfrespect verliezers** aangetast:
  - Rancune, ressentiment, racisme, ethnocentrisme, seksisme
  - Onze Piet moet blijven, ongeacht hoe anderen hem ervaren
  - Schoonmakers eisen respect terug

# Nieuw humanistisch ideaal: *Aidocratie*

- **Aidocratie:**
  - samenleving waarin iedereen gelijke toegang heeft tot bronnen van (zelf)respect
  - aidos= (zelf)respect in het Grieks
- Humanisering van meritocratie via:
  - **Pluralisering:** meer soorten verdienste erkennen;
  - **Begrenzing:** prestatie op arbeidsmarkt niet bepalend voor toegang tot politieke macht, onderwijs, zorg
  - **Relativering:** Veel van waarde is niet meetbaar
  - **Democratisering:** betekenis, plaats, reikwijdte en toekenning van respect onderwerp van publiek debat